	<b>POLÍTICA</b>			Página 1 de 6
Código POL- VP	Implantação 07/2023	Última Revisão 04/2026	Próxima Revisão 04/2027	Versão 02
Área Emitente: Compliance				
Assunto: Direitos Humanos				
Documentos Associados: Código de Ética e Política Anticorrupção				

A Ad'oro acredita que deve desempenhar um importante papel social: produzindo alimentos de alta qualidade, gerando oportunidades de trabalho, possibilitando o desenvolvimento profissional e colaborando para alavancar a economia das regiões onde está instalada. Por isso, existe o compromisso de sempre mitigar os riscos e potenciais impactos negativos que suas atividades possam gerar para os colaboradores, terceiros, trabalhadores da cadeia de suprimentos, comunidade local e clientes.

## **OBJETIVO**

Esta Política visa estabelecer diretrizes para fortalecer a promoção e o respeito aos direitos humanos em todas as atividades do negócio.


## **ABRANGÊNCIA**

Esta política estabelece nosso compromisso com a promoção e o desenvolvimento dos direitos humanos em nossa empresa e em toda cadeia de valor. Ela se aplica a todos os nossos colaboradores e contratados independentes em todas as cidades onde operamos. Ao escolher e avaliar nossos distribuidores, fornecedores e qualquer outra entidade com a qual mantemos uma relação comercial, analisamos a conformidade com esta política.

## **DEFINIÇÕES**

Nossa referência no respeito aos direitos humanos está baseada nos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU e estão estruturados em torno de três pilares principais:

- **Proteger:** é dever do Estado garantir o cumprimento dos direitos humanos e protegê-los contra abusos cometidos por terceiros, inclusive empresas.

	POLÍTICA			Página 2 de 6
Código POL- VP	Implantação 07/2023	Última Revisão 04/2026	Próxima Revisão 04/2027	Versão 02
Área Emitente: Compliance				
Assunto: Direitos Humanos				
Documentos Associados: Código de Ética e Política Anticorrupção				

- Respeitar: é responsabilidade das empresas respeitar os direitos humanos, inclusive em suas cadeias de valor.
- Remediar: todas as vítimas de violações dos direitos humanos devem ter acesso a medidas de remediação apropriadas e efetivas.

## **DIRETRIZES**

Na Ad'oro, existe o compromisso com os seguintes princípios de direitos humanos e se busca assegurar que a não cumplicidade com qualquer tipo de abusos contra os direitos humanos:

### **Diversidade e Inclusão**

Valorizar a diversidade de indivíduos e estimular um ambiente inclusivo capaz de promover a expressão, a criatividade, a inovação e as conquistas individuais. Sempre com compromisso com a manutenção de ambiente livre de qualquer tipo de preconceito e discriminação.


### **Relações de Trabalho Legal e Regular**

Rejeitar qualquer forma de trabalho forçado, compulsório ou análogo ao escravo, tanto em nossa operação própria, quanto em toda a cadeia de valor do negócio.

Adicionalmente, rejeitar o trabalho infantil e não empregar pessoas com menos de 16 anos, salvo na condição de aprendiz, a partir de 14 anos, respeitando as formas de contratação previstas em lei.

### **Liberdade de Associação e Negociação Coletiva**

Reconhecer o direito de nossos colaboradores à livre associação sindical e à negociação

	POLÍTICA			Página 3 de 6
Código POL- VP	Implantação 07/2023	Última Revisão 04/2026	Próxima Revisão 04/2027	Versão 02
Área Emitente: Compliance				
Assunto: Direitos Humanos				
Documentos Associados: Código de Ética e Política Anticorrupção				

coletiva com os respectivos sindicatos, nos limites previstos pela legislação local, respeitando os respectivos órgãos representativos. Todos os fornecedores de produtos e/ou serviços e seus contratados devem respeitar a liberdade sindical e de negociação coletiva de seus funcionários.

### **Saúde e Segurança**


Proporcionar aos nossos colaboradores locais de trabalho seguros e saudáveis, por meio do cumprimento de leis e normas internas relativas à medicina e à saúde e segurança do trabalho. A Ad'oro assume e promove princípios básicos que presidem suas atividades, garantindo a integridade física, seus direitos básicos e inalienáveis quanto a segurança e saúde.

Nossa Segurança do Trabalho identifica, avalia e controla situações de risco, proporcionando um ambiente ocupacional seguro e saudável para as pessoas.

A Saúde ocupacional promove condições laborais que garantam o bem-estar físico, mental, social e ambiental, prevenindo e controlando os acidentes e as doenças através da redução das condições de riscos.

Nossa política de Saúde e Segurança detalha nossas diretrizes e responsabilidades que pauta a conduta dos funcionários e prestadores de serviços.

### **Privacidade e Proteção de Dados**

	<b>POLÍTICA</b>			Página 4 de 6
Código POL- VP	Implantação 07/2023	Última Revisão 04/2026	Próxima Revisão 04/2027	Versão 02
Área Emitente: Compliance				
Assunto: Direitos Humanos				
Documentos Associados: Código de Ética e Política Anticorrupção				

Proteger a privacidade e os dados pessoais dos colaboradores, clientes, terceiros, distribuidores, acionistas e fornecedores. As informações confidenciais que sejam do conhecimento dos administradores e colaboradores, devem ser mantidas em sigilo e usadas apenas para os fins apropriados e consensuais.


Manter uma Política de Segurança da Informação atualizada e uma área estruturada dedicada ao tema, auditorias internas e externas de riscos, sistemas e conscientização em segurança da informação.

### **Ética**

Combater a corrupção em todas as suas formas, incluindo suborno, lavagem de dinheiro, oferta ou recebimento de vantagens indevidas e demais atos ilícitos. Nossa Política Anticorrupção orienta diferentes ações de combate à corrupção e contamos com área dedicada de Compliance para gerir o tema e mapear os riscos de toda a operação. Todos os colaboradores e fornecedores devem aderir aos princípios éticos e de combate à corrupção, estabelecidos na política e no Códigos de Ética.

### **Preservação dos Recursos Naturais**

Cumprir as leis e regulamentos ambientais em todas as operações próprias e de nossos fornecedores. Adicionalmente, empreender esforços contínuos para reduzir cada vez mais o impacto ambiental do ciclo de vida de nossos produtos e serviços em relação às emissões de gases de efeito estufa, ao consumo de recursos (água e energia), ao descarte de efluentes e resíduos e ao controle do uso de produtos químicos. Nossa Política Ambiental estabelece os princípios e compromissos a serem observados para a promoção da ecoeficiência e desenvolvimento de produtos e serviços sustentáveis.

	POLÍTICA			Página 5 de 6
Código POL- VP	Implantação 07/2023	Última Revisão 04/2026	Próxima Revisão 04/2027	Versão 02
Área Emitente: Compliance				
Assunto: Direitos Humanos				
Documentos Associados: Código de Ética e Política Anticorrupção				

## Canal De Denúncia

O Canal de Denúncia é a mais importante fonte de informação e identificação de atos que devam ser evitados contribuindo para o alcance do sucesso das práticas de Compliance.

O Canal de Denúncia deve ser utilizado, sempre que houver suspeita ou ciência de algo contrário aos princípios da ética e integridade, e seu uso deve ser feito sempre pautado no princípio da boa-fé. A Empresa não admitirá o uso desse canal de forma imprudente, ou seja, para relatos infundados, que não reflitam a realidade dos fatos ocorridos.

O Canal de Denúncia está acessível para todos aos colaboradores, partes interessadas e terceiros que trabalhem direta ou indiretamente para a Empresa, através do telefone, website ou aplicativo, abaixo indicados:


TELEFONE: 0800 748 7830

WEBSITE: <https://aloetica.com.br/adoro>

E-MAIL: [adoro@aloetica.com.br](mailto:adoro@aloetica.com.br)

### O QUE A AD'ORO ESPERA DE VOCÊ?

- ✓ Siga o Código de Ética, a Cartilha de Enfrentamento e Prevenção ao Assédio e a Discriminação, bem como as políticas e procedimentos internos.
- ✓ Trabalhe para evitar transformar as pressões normais em um ambiente negativo e estressante. A demanda por resultados não pode prejudicar o respeito e a saúde de sua equipe.

	<h1>POLÍTICA</h1>			Página 6 de 6
Código POL- VP	Implantação 07/2023	Última Revisão 04/2026	Próxima Revisão 04/2027	Versão 02
Área Emitente: Compliance				
Assunto: Direitos Humanos				
Documentos Associados: Código de Ética e Política Anticorrupção				

- ✓ Trate seus colegas de trabalho com respeito e dignidade.
- ✓ Siga as normas de segurança do trabalho, para garantir a sua integridade e de seus colegas.
- ✓ Relate qualquer suspeita de escravidão moderna e/ou trabalho análogo ao escravo.